

FENT EMPRESA. IGUALS EN OPORTUNITATS



La Generalitat Valenciana concedeix a l'empresa:

ASPAS VALENCIA
(NIF: G46383709)

amb Pla d'Igualtat visat d'aplicació en tots els seus centres radicats a la Comunitat Valenciana, d'acord al Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell el segell "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats" de conformitat amb l'establert a l'Ordre 18/2010, de 18 d'agost, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

con Plan de Igualdad visado de aplicación en todos sus centros radicados en la Comunitat Valenciana, de acuerdo al Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell el sello "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats" de conformidad con lo establecido en la Orden 18/2010, de 18 de agosto, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Polítiques Inclusives.

Data d'inici:

01/01/2021

Data d'Expiració:

31/12/2024

Firmat per Maria Such Palomares el
28/10/2022 15:06:00
Càrrec: Directora General de l'Institut
Valencià de les Dones



**GENERALITAT
VALENCIANA**
Vicepresidència i Conselleria
d'Igualtat i Polítiques Inclusives



GENERALITAT VALENCIANA

Vicepresidència i Conselleria
d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Dirección General de l'Institut Valencià de les Dones

Ciutat Administrativa 9 d'Octubre Torre 3 planta4
Carrer de La Democràcia, 77
46018 València
Tl. 961247575 www.planesdeigualdad@gva.es

ASPAS VALENCIA
(NIF: G46383709)

Exp: 233/2021

RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT ADMINISTRATIU INICIAT PER L'ENTITAT ASPAS VALENCIA, SOBRE SOL·LICITUD DE VISAT DEL PLA D'IGUALTAT EN L'EMPRESA

RESOLUCIÓN DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO INICIADO POR LA ENTIDAD ASPAS VALENCIA, SOBRE SOLICITUD DE VISADO DEL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

ANTECEDENTS DE FET

ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMER.- L'entitat ASPAS VALÈNCIA, va presentar per conducte del seu representant legal, sol·licitud de visat del Pla d'Igualtat, per al període comprés entre l'1 de gener de 2021 al 31 de desembre de 2024.

PRIMERO.- La entidad ASPAS VALENCIA, presentó por conducto de su representante legal, solicitud de visado del Plan de Igualdad, para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2024.

SEGON.- Examinada la documentació presentada amb la sol·licitud i estimada correcta, s'ha efectuat el corresponent anàlisi tècnic sobre l'adequació de les mesures contingudes en el Pla d'Igualtat presentat als criteris fixats en Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, havent-se emés un informe positiu.

SEGUNDO.- Examinada la documentación presentada con la solicitud y estimada correcta, se ha efectuado el correspondiente análisis técnico sobre la adecuación de las medidas contenidas en el Plan de Igualdad presentado a los criterios fijados en Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, habiéndose emitido informe positivo.

TERCER.- Havent-se elevat Proposta de Resolució de validació del Pla d'Igualtat presentat i concessió del visat.

TERCERO.- Habiéndose elevado Propuesta de Resolución de validación del Plan de Igualdad presentado y concesión del visado.

FONAMENTS DE DRET

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMER.- És competent per a resoldre la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones d'acord amb el que preveu l'article 20.3 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre dones i hòmens, l'article 6 del Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana, i l'article 4.2.1.m) de l'Ordre 3/2021, de 30 de març de 2021, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es desenvolupa el Decret 170/2020, de 30 d'octubre, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

PRIMERO.- Es competente para resolver la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres de acuerdo con lo previsto en el artículo 20.3 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, el artículo 6 del Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunitat Valenciana, y el artículo 4.2.1.m) de la Orden 3/2021, de 30 de marzo de 2021, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Polítiques Inclusivas, por la que se desarrolla el Decreto 170/2020, de 30 de octubre, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Polítiques Inclusivas.

SEGON.- La documentació aportada per l'empresa sol·licitant, reuneix els requisits de l'article 3.4 en relació amb l'article 5.3 del Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana.

SEGUNDO.- La documentación aportada por la empresa solicitante, reúne los requisitos del artículo 3. 4 en relación con el artículo 5.3 del Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això,

En su virtud,

RESOLC

Acordar la **VALIDACIÓ i CONCESSIÓ DEL VISAT** del Pla d'Igualtat a l' entitat **ASPAS VALENCIA**, i l'**ÚS DEL SEGELL "FENT EMPRESA. IGUALS EN OPORTUNITATS"** a, d'aplicació en tots els seus centres radicats a la Comunitat Valenciana, per al període comprés entre l'1 de gener de 2021 al 31 de desembre de 2024.

De conformitat amb l'article 20.3 de la Llei de 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes, l'empresa haurà de presentar un **informe d'avaluació de resultats** a mitjan període de la vigència del pla d'igualtat i un altre a la seua finalització, davant la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones.

Contra la present resolució que no posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se Recurs d'Alçada, en el termini d'un mes davant de l'Il·lm. Secretari Autonòmic d'Igualtat i Diversitat de Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, d'acord amb el que disposen els articles 121 i 122 de Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. De conformitat amb el que es disposa en l'article 14.2 de la mateixa Llei, les persones jurídiques hauran de relacionar-se amb la les Administracions Públiques a través de mitjans electrònics. En conseqüència la documentació haurà de presentar-se via Seuectrònica de la GVA.

RESUELVO

Acordar la **VALIDACIÓN y CONCESIÓN DEL VISADO** del Plan de Igualdad a la entidad **ASPAS VALENCIA**, y el **USO DEL SELLO "FENT EMPRESA. IGUALS EN OPORTUNITATS"**, de aplicación en todos sus centros radicados en la Comunitat Valenciana, para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2024.

De conformidad con el artículo 20.3 de la Ley de 9/2003, de 2 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres, la empresa deberá presentar un **informe de evaluación de resultados** a mitad del periodo de vigencia del plan de igualdad y otro a su finalización, ante la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres.

Contra la presente resolución que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse Recurso de Alzada, en el plazo de un mes ante el Ilmo. Secretario Autonomómic de Igualdad y Diversidad de Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, conforme a lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.2 de la misma Ley, las personas jurídicas deberán relacionarse con la las Administraciones Públicas a través de medios electrónicos. En consecuencia la documentación deberá presentarse vía Sede Electrónica de la GVA.

Firmat per Maria Such Palomares el
28/10/2022 15:06:00
Càrrec: Directora General de l'Institut
Valencià de les Dones



GENERALITAT VALENCIANA

Vicepresidència i Conselleria
d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Dirección General de l'Institut Valencià de les Dones

Ciutat Administrativa 9 d'Octubre Torre 3 planta4
Carrer de La Democràcia, 77
46018 València
Tl. 961247575 www.planesdeigualdad@gva.es

ASPAS VALENCIA
(NIF: G46383709)

Exp: 233/2021

Envie, adjunt, a Vè. per a la seua NOTIFICACIÓ, Resolució de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones, per la qual s'acorda la VALIDACIÓ, CONCESSIÓ DEL VISAT del Pla d'Igualtat de l'empresa ASPAS VALENCIA, i CONCESSIÓ DE L'ÚS DEL SEGELL. "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats".

S'adjunta també, el Segell Fent Empresa. Iguals en Oportunitats, que li ha sigut concedit per la validació i visat del Pla d'Igualtat de l'Empresa, diploma acreditatiu, i la normativa que regula el seu ús.

Amb vista a la consecució de l'èxit de les polítiques d'igualtat de l'empresa/entitat se suggereixen aspectes susceptibles de millora, a tindre en compte en determinades àrees i accions contingudes en el Pla d'Igualtat presentat, que haurien de ser recollides en l'Informe preceptiu de l'avaluació intermedia de resultats, el qual haurà de ser presentat al **febrer de 2023**, en el següent enllaç:

www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19042

Amb l'objecte de facilitar l'elaboració de l'informe d'avaluació de resultats a mijan del període de la vigència del pla d'igualtat, es comunica que està disponible un document orientatiu de suport en l'apartat Institut dels Dones de la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria del Igualtat i Inclusió Social: <http://www.inclusio.gva.es/es/web/mujer/plans-igualtat-empreses-entitats>

Adjunto remito a Vd. para su NOTIFICACIÓN, Resolución de la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres, por la que se acuerda la VALIDACIÓN, CONCESIÓN DEL VISADO del Plan de Igualdad de la empresa ASPAS VALENCIA, y CONCESIÓN DEL USO DEL SELLO. "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats".

Se adjunta también, el Sello Fent Empresa. Iguals en Oportunitats, que le ha sido concedido por la validación y visado del Plan de Igualdad de la Empresa, diploma acreditativo, y la normativa que regula su uso.

En orden a la consecución del éxito de las políticas de igualdad de la empresa/entidad se sugieren aspectos susceptibles de mejora, a tener en cuenta en determinadas áreas y acciones contenidas en el Plan de Igualdad presentado, que deberían ser recogidas en el Informe de la **evaluación intermedia** de resultados, el cual deberá ser presentado en **febrero de 2023**, en el siguiente enlace:

www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19042

Con el objeto de facilitar la elaboración del Informe de evaluación de resultados del Plan de Igualdad, se comunica que está disponible un documento orientativo de apoyo en el apartado Institut de les Dones de la pàgina web de la Vicepresidencia y Conselleria del Igualdad e Inclusión Social

: <http://www.inclusio.gva.es/es/web/mujer/plans-igualtat-empreses-entitats>

Firmado por Ana Domenech Almendros el
02/11/2022 11:13:17
Cargo: JEFA DEL SERVICIO DE PROMOCIÓN DE
LAS MUJERES Y POR LA IGUALDAD DE GÉNERO

OBSERVACIONS

FORTALESES:

- Compromís de l'Associació per una cultura compromesa amb la igualtat, establint la igualtat d'oportunitats com a valor estratègic de la política corporativa.
- Comunicació de totes les fases de l'II Pla d'Igualtat a la totalitat de la plantilla.
- Ajustos i ampliació de mesures en àrees com a Classificació professional, promoció i formació. I àrea de Comunicació i llenguatge no sexista.

FEBLESES:

- Desconeixement si les persones que duen a terme cada acció, tenen formació en igualtat d'oportunitats.
- Clarificació de les mesures i com s'aconsegueixen aconseguir.

RECOMANACIONS

Examinada la sol·licitud i comprovat que reuneix els requisits i documents exigits en el decret 133/2007, de 27 de juliol, s'ha procedit a efectuar l'anàlisi de l'II Pla d'Igualtat presentat per al seu visat amb el resultat: procedeix emetre informe FAVORABLE de visat per a l'II Pla d'Igualtat d'Associació de Famílies i Persones Sordes de València, ASPES – VALÈNCIA.

A continuació es proposa una sèrie de recomanacions:

Establir un mínim de tres reunions a l'any de la Comissió d'Igualtat, i amb personal format en Igualtat Adjuntar la documentació de totes aquelles accions realitzades que detallen com s'han anat desenvolupat i els assoliments obtinguts.

En l'àrea d'accés a l'ocupació, es recomanaria revisar els canals de reclutament per a aconseguir un equilibri adequat de candidatures de tots dos sexes.

En l'àrea de classificació professional, promoció i formació, es garanteix l'accés als programes de formació adequant-se a totes les modalitats, jornades laborals i horari.

En l'àrea de retribucions destaquem, la necessitat de continuar amb aquesta mesura, malgrat el fet que el 100% de la plantilla són dones. En l'II Pla podria incorporar-se algun home en l'Associació.

OBSERVACIONES

FORTALEZAS:

- Compromiso de la Asociación por una cultura comprometida con la igualdad, estableciendo la igualdad de oportunidades como valor estratégico de la política corporativa.
- Comunicación de todas las fases del II Plan de Igualdad a la totalidad de la plantilla.
- Ajustes y ampliación de medidas en áreas como Clasificación profesional, promoción y formación. Y área de Comunicación y lenguaje no sexista.

DEBILIDADES:

- Desconocimiento si las personas que llevan a cabo cada acción, tienen formación en igualdad de oportunidades.
- Clarificación de las medidas y como se logran alcanzar.

RECOMENDACIONES

Examinada la solicitud y comprobado que reúne los requisitos y documentos exigidos en el decreto 133/2007, de 27 de julio, se ha procedido a efectuar el análisis del II Plan de Igualdad presentado para su visado con el resultado: procede emitir informe FAVORABLE de visado para el II Plan de Igualdad de Asociación de Familias y Personas Sordas de Valencia, ASPAS – VALENCIA.

A continuación se propone una serie de recomendaciones:

Establecer un mínimo de tres reuniones al año de la Comisión de Igualdad, y con personal formado en Igualdad Adjuntar la documentación de todas aquellas acciones realizadas que detallan como se han ido desarrollado y los logros obtenidos.

En el área de acceso al empleo, se recomendaría revisar los canales de reclutamiento para conseguir un equilibrio adecuado de candidaturas de ambos sexos.

En el área de clasificación profesional, promoción y formación, se garantiza el acceso a los programas de formación adecuándose a todas las modalidades, jornadas laborales y horario.

En el área de retribuciones destacamos, la necesidad de continuar con esta medida, a pesar del hecho de que el 100% de la plantilla son mujeres. En el II Plan podría incorporarse algún hombre en la Asociación.

En l'àrea de salut, es valora adequat l'establiment d'algun programa de salut física i mental per a dones, tenint en compte que són el 100% de la plantilla de l'empresa.

En l'àrea de comunicació i llenguatge no sexista revisió permanent de tots i cadascun dels canals de comunicació de l'Associació.

En el área de salud, se valora adecuado el establecimiento de algún programa de salud física y mental para mujeres, teniendo en cuenta que son el 100 % de la plantilla de la empresa.

En el área de comunicación y lenguaje no sexista revisión permanente de todos y cada uno de los canales de comunicación de la Asociación.